

Baumaschinen, Gabelstapler und Arbeitsbühnen
CHANCEN IN HANDEL UND VERMIETUNG

GESUCHT:

Kaufleute - Profis im
Innendienst, die auch vor
Ort im Einsatz sind



CHECKLISTE für Kaufleute mit Profil

Was sollte ich mitbringen?

Ganz klar: zunächst natürlich Neugierde und Interesse an unserer außergewöhnlichen Branche. Unabhängig davon, ob für Dich eine Ausbildung oder ein Quereinstieg nach einer bereits abgeschlossenen Ausbildung in Frage kommt. Darüber hinaus suchen wir Menschen mit Profil, die für den kaufmännischen Arbeitsbereich diese Eigenschaften und Fähigkeiten mitbringen:

- Kaufmännisches Denken
- Lust am Umgang mit Zahlen
- PC-Kenntnisse und Freude an modernen Kommunikationsmitteln
- Serviceorientierung und Freundlichkeit
- Aufgeschlossenheit und Lernbereitschaft
- Lust auf neue Themen und Herausforderungen
- Ein gutes Ausdrucksvermögen und Kommunikationsstärke
- Lösungsorientierung und Flexibilität
- Beratungskompetenz und die Fähigkeit, auf Menschen zuzugehen
- Engagement und Spaß an der Arbeit im Team

TIPP ZUM SICHERGEHEN!

Für alle, die neugierig auf unsere Branche, aber noch nicht ganz überzeugt sind, kann ein Schnupper-Praktikum hilfreich sein. Hier gibt es viel zu entdecken und bestimmt eine gute Entscheidungshilfe. Mit etwas Glück bietet Deine Wunsch-Firma solche Praktika an. Frag dort am besten direkt nach - wer wagt, gewinnt!



Für alle, die hoch hinaus wollen

Du willst hoch hinaus und einen Job, in dem Du auch nach der Ausbildung und als Quereinsteiger gute Aufstiegschancen und Entwicklungsmöglichkeiten hast? Dann bist Du in unserer Welt der mobilen Arbeitsmaschinen als Kaufmann/Kauffrau im Groß- und Außenhandel genau richtig!

Viel mehr als nur Alltag

Unser Geschäft ist der Handel mit und die Vermietung von mobilen Arbeitsmaschinen. Und damit ist unsere Branche aus dem täglichen Leben heute nicht mehr wegzudenken. Egal ob Bagger und Krane auf Baustellen, Profiwerkzeuge für den Innenausbau, Gabelstapler im Logistikbereich oder Arbeitsbühnen, mit denen in schwindelnder Höhe die Fensterscheiben von Gebäuden gereinigt werden: Wir sorgen dafür, dass unsere Kunden gut beraten werden und bei jedem Einsatz das passende Gerät zum richtigen Zeitpunkt nutzen können.

Damit das funktioniert, suchen wir tatkräftige Mitarbeiter im kaufmännischen Bereich, die Lust haben, in einer außergewöhnlichen Branche mit guten Perspektiven ihren Weg zu gehen – als Azubi oder Quereinsteiger. Können wir mit Dir rechnen?



MICHELLE OPPITZ (VERTRIEBSASSISTENTIN IM INNENDIENST):

„Mir macht mein Job sehr viel Spaß, das Gesamtpaket an Aufgaben, Herausforderungen, Routinen und Abwechslung stimmt einfach. Ich habe zuerst eine kaufmännische Ausbildung gemacht und dann neben dem Job ein Studium zur Betriebswirtin absolviert. Das hat mir persönlich sehr viel gebracht, ich würde eine Weiterbildung deshalb auf jeden Fall empfehlen.“



MONIKA HABERMANN (KAUFMÄNNISCHE ANGESTELLTE IN DER FINANZBUCHHALTUNG):

„Ich hatte schon immer Spaß am Umgang mit Zahlen – da lag ein kaufmännischer Beruf einfach nahe. Besonders gut gefällt mir die Abwechslung und dass ich bei vielen Dingen freie Hand habe. Durch die Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen oder Banken habe ich in meinem Job viel mit Menschen zu tun – das finde ich immer spannend.“



SARAH BÖTTCHER (AUSZUBILDENDE ZUR KAUFFRAU IM GROSS- UND AUSSENHANDEL):

„In unserer Branche hat man mit einer kaufmännischen Ausbildung viele Möglichkeiten und die Wahl zwischen verschiedenen Abteilungen. Gemeinsamer Nenner ist dabei die Arbeitsweise: Ohne Sorgfalt und viel Konzentration geht bei der Arbeit mit Zahlen nichts.“

Ganz schön vielseitig

Gestartet wird in unserer Branche entweder als Quereinsteiger mit kaufmännischem Hintergrund oder mit einer Ausbildung, beispielsweise zum/zur Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau. Mit dieser vielseitigen Qualifikation warten im Unternehmen die unterschiedlichsten Abteilungen und Aufgaben auf Dich.

Dabei kommt es natürlich auf Deine Interessen an. Was liegt Dir mehr? Einkauf oder Verkauf? Innendienst oder vielleicht doch lieber in den Außendienst, raus zum Kunden vor Ort? Oder eher in die Buchhaltung? Wie sieht es aus mit der Marketingabteilung? Auswahl gibt es also genug! Gesucht werden daher nicht nur kühle Rechner und Zahlenakrobaten, sondern auch Kommunikationsexperten und Verkaufstalente, die im Innen- oder Außendienst ganz vorn mit dabei sind und sehen, wo die Arbeit ruft.

Was gibt's zu tun?

Zu tun gibt es bei uns immer etwas! Je nach Einsatzgebiet sind unsere Kaufleute zum Beispiel für die Angebots- und Rechnungsstellung, die Termin- und Zeitplanung oder die Kommunikation mit Lieferanten und Kunden verantwortlich. Als Ansprechpartner und Berater unserer Kunden sind sie natürlich auch zuständig für Präsentationen von Produkten und Leistungen sowie für Verhandlungen und Geschäftsabschlüsse. Ganz wichtig sind deshalb kaufmännisches Denken, eine ausgeprägte Servicementalität, Aufgeschlossenheit und Kommunikationsstärke.

JÜRGEN STAHLMANN (KAUFMÄNNISCHER ANGESTELLTER IM INNENDIENST):

„In meinem Job verläuft kein Tag wie der andere. Neben kaufmännischem Denken, technischem Interesse und einer hohen Beratungskompetenz ist Aufgeschlossenheit deshalb eine der wichtigsten Voraussetzungen für einen kaufmännischen Job in der Branche.“



Und so geht's

Kurz vorweg: **Quereinsteiger**, die bereits in einem anderen Bereich eine kaufmännische Ausbildung absolviert haben, sind bei uns ausdrücklich erwünscht! Denn wer die Grundlagen beherrscht, wird sich in unserer Welt garantiert schnell einleben. Für alle anderen erfolgt der Einstieg beispielsweise mit einer **Ausbildung zum Kaufmann/zur Kauffrau im Groß- und Außenhandel**.

Drei Jahre dauert die Ausbildung, mit Abitur kann sie in der Regel verkürzt werden. Gelernt wird nicht nur im Betrieb, sondern auch in der Berufsschule. Ein Rahmenlehrplan ist die Grundlage der Ausbildung und deckt alle Themen ab, die wichtig für den Beruf sind. Wie zum Beispiel die Bereiche Einkauf und Verkauf, Buchhaltung, Organisation und Projektmanagement oder Marketingplanung. Abgeschlossen wird die Ausbildung zum/zur Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau mit der Abschlussprüfung bei der IHK.

Gute Aussichten

Wer damit nicht genug hat und sich weiter fortbilden will, hat verschiedene Möglichkeiten. Neben Qualifizierungslehrgängen, in denen man sich auf bestimmte Themen spezialisieren kann, gibt es eine große Anzahl an Aufstiegsweiterbildungen, die den Weg nach oben auf der Karriereleiter öffnen. Ganz klassisch sind hier zum Beispiel die Weiterbildungen zum geprüften Handelsfachwirt oder Betriebsfachwirt. Wer das Abitur gemacht hat und einen Schritt weiter gehen möchte, kann das mit einem Bachelor-Studium tun, zum Beispiel in den Fächern Handelsbetriebswirtschaft, Internationale Wirtschaft oder Business Administration.

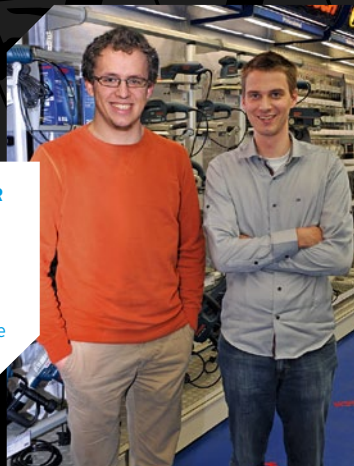
Egal ob Qualifizierungslehrgang, Aufstiegsweiterbildung oder Studium, wer als Kaufmann/-frau in der Welt der mobilen Arbeitsmaschinen startet, hat Eines garantiert: Gute Karriere-Aussichten in einer starken Zukunftsbranche.

Weitere Infos zum Beruf?

Gibt's unter www.berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/

FALK OPPERMANN UND SÖREN SCHWERTFEGER (V.L., AUSZUBILDENDE ZUM KAUFMANN IM GROSS- UND AUSSENHANDEL):

„In der Ausbildung haben wir im Betrieb neben den verschiedenen kaufmännischen Abteilungen auch das Lager und den Baushop durchlaufen. Das ist für Gespräche mit Kunden später sehr hilfreich. Man kennt die Geräte dann einfach und kann besser beraten.“



Handel und Vermietung von Baumaschinen, Gabelstaplern und Arbeitsbühnen: **Bei uns gibt es keine langweiligen Jobs von der Stange!**



Einer von über 1.000 qualifizierten, im Bundesverband der Baumaschinen-, Baugeräte- und Industriemaschinen-Firmen organisierten Fachbetriebe ist garantiert auch in Deiner Nähe. Finden kannst Du ihn ganz einfach auf unserer Website unter www.bbi-online.org/mitgliederverzeichnis.html

Überreicht durch:



BUNDESVERBAND DER BAUMASCHINEN-, BAUGERÄTE-
UND INDUSTRIEMASCHINEN-FIRMEN E.V.

Adenauerallee 45, 53113 Bonn, Tel. 0228 / 223469, www.bbi-online.org

Bilder: bbi, Fotolia (© girodji, endostock/Fotolia.com)